

# Verhaltenskodex

# Meyer-Tonndorf GmbH

**MEYER-TONNDORF GmbH**

**Geschäftsführer:** Dirk Meyer-Tonndorf

**Handelsregister:** HRB 7736 Mönchengladbach

Stand: 15.01.2024

**[www.meyer-tonndorf.de](http://www.meyer-tonndorf.de)**

## Vorwort

Die Meyer-Tonndorf GmbH bekennt sich zu einer ökologisch und sozial verantwortlichen Unternehmensführung und erwartet dasselbe Verhalten von allen Lieferanten. Wir setzen voraus, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Grundsätze ökologischer, sozialer und ethischer Verantwortung beachten und in unsere Unternehmenskultur integrieren. Zudem streben wir kontinuierlich danach, unser unternehmerisches Handeln und unsere Produkte im Sinne der Nachhaltigkeit zu verbessern.

Die Meyer-Tonndorf GmbH erwartet von all ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie sich im Sinne dieses Kodexes verhalten. Er dient dazu, uns bei der Erfüllung unserer ethischen und rechtlichen Verpflichtungen im Geschäftsalltag zu unterstützen. Obwohl er nicht jede denkbare Situation abdecken kann, bietet er klare Richtlinien, an die wir uns halten können, wenn wir uns in unklaren Situationen befinden.

Die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Grundsätze sind verbindlich und müssen von jedem Mitarbeiter zu jeder Zeit eingehalten werden. Bitte kontaktieren Sie die Geschäftsführung oder Personal-Abteilung bei Fragen oder Unsicherheiten.

## 1. Geschäftsleitung

Die Meyer-Tonndorf GmbH, versichert hiermit ausdrücklich, dass sämtliche Aktivitäten im Rahmen der Unternehmensleitung in strikter Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Vorgaben sowie den relevanten rechtlichen Bestimmungen erfolgen. Diese Zusicherung betont unser Engagement um ein vertrauenswürdiges und professionelles Geschäftsumfeld sicherzustellen.

## 2. Geschäftsbeziehungen:

Die Meyer-Tonndorf GmbH pflegt eine Unternehmenskultur, die von Vertrauen und Fairness in geschäftlichen Entscheidungen geprägt ist. Wir legen Wert auf eine transparente Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern. Jegliche geschäftlichen Entscheidungen werden unabhängig von privaten Interessen und persönlichen Vorteilen der Mitarbeiter getroffen, um die Integrität und Professionalität unserer Handlungen zu gewährleisten.

### 2.1 Einkauf:

Die Einkaufsabteilung der Meyer-Tonndorf GmbH, wie auch die von ihr autorisierten Stellen, tragen die Verantwortung dafür, Güter und Dienstleistungen unter optimalen Bedingungen zum Nutzen des Unternehmens sachkundig zu beschaffen. Dabei handeln sie stets in Übereinstimmung mit den geltenden Rechtsvorschriften und Gesetzen der Länder, in denen die Meyer-Tonndorf GmbH tätig ist.

### 2.2 Geschäftspartner:

Wir legen Wert darauf, unseren Lieferanten mit dem gleichen Respekt und der gleichen Integrität zu begegnen, die sie uns entgegenbringen. Dabei sind wir uns bewusst, dass Lieferanten oft auch unsere Kunden sind. Dennoch nutzen wir diese Situation nicht aus, sondern halten stets die Prinzipien von Fairness und Trennung von Beschaffungs- und Verkaufsseite ein. Jegliche Geschäftspraktiken, die eine Kopplung von Geschäften beinhalten, bedürfen der Genehmigung durch die Geschäftsleitung.

### 2.3 Geldwäsche

Die Meyer-Tonndorf GmbH setzt sämtliche notwendigen Maßnahmen ein, um Geldwäsche in ihrem Einflussbereich zu verhindern. Wir halten uns strikt an alle geltenden Bestimmungen und arbeiten nur mit seriösen Geschäftspartnern zusammen.

### 2.4 Korruption

Die Meyer-Tonndorf GmbH bekennt sich zu einem Null-Toleranz-Ansatz gegenüber jeglicher Form von Korruption, um das Vertrauen von Kunden, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit zu wahren. Dies schließt sowohl aktive als auch passive Korruption ein. Unsere Mitarbeiter dürfen weder öffentlichen Amtsträgern noch Entscheidungsträgern in privaten Unternehmen Vorteile anbieten, versprechen oder gewähren, um eine vorteilhafte Entscheidung für das Unternehmen herbeizuführen. Zudem nehmen sie

keine Vorteile an, die den Anschein erwecken könnten, ihre geschäftlichen Entscheidungen beeinflussbar zu machen. Weder fordern noch akzeptieren unsere Mitarbeiter persönliche Vorteile für sich oder Dritte in geschäftlichen Angelegenheiten.

## 2.5 öffentliche Aufträge

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter befolgen die Regeln zur Vermeidung unerlaubter Beeinflussung im öffentlichen Ausschreibungsverfahren und setzen sich für die Sicherstellung eines fairen Wettbewerbs ein.

## 2.6 Wettbewerb

Die Meyer-Tonndorf GmbH und ihre Mitarbeiter stehen zu fairem Wettbewerb in sämtlichen geschäftlichen Beziehungen. Wir gewährleisten, dass keinerlei wettbewerbsbeschränkende Absprachen bezüglich Preisen, Märkten oder Gebietsaufteilungen mit Wettbewerbern, Kunden oder Lieferanten getroffen werden, insbesondere im Rahmen von Ausschreibungen. Unsere unternehmerischen Entscheidungen werden unabhängig und ohne den Austausch sensibler Informationen mit Wettbewerbern getroffen. Wir verbreiten keine falschen Informationen über Produkte und Dienstleistungen von Wettbewerbern und streben nicht auf unfaire oder missbräuchliche Weise nach Wettbewerbsvorteilen.

## 2.7 nationaler / internationaler Handel

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller relevanten Handelskontrollen sowie der geltenden Vorschriften für Import- und Exportkontrolle sowie Embargos, um sicherzustellen, dass unsere Aktivitäten im Einklang mit den nationalen und internationalen Rahmenbedingungen stehen.

## 3 Interessenskonflikte:

Die Meyer-Tonndorf GmbH erwartet von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass ihre persönlichen Interessen nicht im Widerspruch zu den Interessen des Unternehmens stehen. Unsere Mitarbeiter werden dazu ermutigt, ihre beruflichen Aktivitäten verantwortungsbewusst zu gestalten und Interessenkonflikte zu vermeiden.

## 4 Eigentum der Firma:

Es ist von entscheidender Bedeutung, dass wir alle das uns anvertraute Eigentum des Unternehmens angemessen nutzen, seine Sicherheit gewährleisten und es vor Diebstahl, Beschädigungen und vorzeitiger Abnutzung schützen. Dieses Eigentum ist ausschließlich für geschäftliche Zwecke zu verwenden, es sei denn, wir haben zuvor die entsprechende Genehmigung von einem Vorgesetzten erhalten.

Immateriälgüter, wie beispielsweise Erfindungen, Ideen, Dokumente und Software, die im Rahmen unserer Tätigkeit entstehen, gehören dem Unternehmen. Es ist nicht gestattet,

persönlichen Nutzen aus solchem geistigen Eigentum zu ziehen oder Patente den eigenen Namen anzumelden. Die Nutzung von Unternehmenssoftware, sei es selbst entwickelt oder erworben, ist ausschließlich für die vorgesehenen geschäftlichen Zwecke gestattet und darf weder vervielfältigt noch verändert werden.

## 5 Umgang mit internen Daten:

### 5.1 Datenschutz

Die Meyer-Tonndorf GmbH ist sich der Sensibilität der persönlichen Daten bewusst, die ihren Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitern anvertraut werden, und handelt mit äußerster Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein in ihrem Umgang damit. Jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung, ein hohes Schutzniveau innerhalb der Meyer-Tonndorf GmbH sicherzustellen und handelt dabei konsequent gemäß den geltenden Bestimmungen. Wir achten insbesondere darauf, die umfassenden Rechte der Personen zu respektieren und zu beachten, deren Daten wir erheben, verarbeiten und nutzen.

### 5.2 Datensicherheit

Die Meyer-Tonndorf GmbH betrachtet die Sicherheit von Daten als eine Priorität von hohem Rang. Wir erkennen an, dass die Datensicherheit sowohl den Geschäftserfolg als auch das öffentliche Ansehen maßgeblich beeinflusst. Aus diesem Grund setzen wir alle verfügbaren und angemessenen technischen und organisatorischen Maßnahmen ein, um Unternehmensdaten, Kundendaten, Daten von Geschäftspartnern und Mitarbeitern vor unbefugtem Zugriff, Missbrauch, Verlust und vorzeitiger Vernichtung zu schützen. Dabei halten wir uns streng an geltende Rechtsvorschriften und Gesetze.

### 5.3 Verschwiegenheit

Jeder Mitarbeiter der Meyer-Tonndorf GmbH ist neben den technischen und organisatorischen Datenschutzmaßnahmen verpflichtet, die betrieblichen Belange zu wahren. Informationen, die von oder über die Meyer-Tonndorf GmbH stammen, werden daher ausschließlich an autorisierte Empfänger weitergegeben, sowohl intern als auch extern. Wir legen großen Wert auf die Vertraulichkeit von Informationen und gewährleisten den Schutz geschäftlicher Dokumente vor unbefugtem Zugriff.